

التعويضات وإدارة المزايا وإدارة المكافآت

يعرف أصحاب العمل الأذكياء أن الحفاظ على جودة الموظفين يتطلب توفير حزمة التعويضات والمزايا المناسبة. يشمل التعويض الأجر والرواتب والمكافآت وهياكل العمولات. إن تعويض الموظفين بشكل صحيح يظهر أنك تقدرهم كعمال وكبشر. عندما يشعر الناس بالتقدير، فإنهم يشعرون بالتحسن عند القدوم إلى العمل بشكل عام، ترتفع معنويات الشركة ويتم تحفيز الموظفين للقدوم إلى العمل والقيام بعمل جيد. بالإضافة إلى ذلك، عندما يعلم الموظفون أن هناك مكافآت أو عمولات، فإنهم يتحفزون بشكل متزايد لتحقيق نتائج أفضل. تصبح خطط تعويض المكافآت والعمولات نقطة محورية للنجاح ستستخدم الدورة التدريبية لإدارة التعويضات وإدارة المزايا وإدارة المكافآت دراسات حالة تفصيلية وأحدث الأبحاث لشرح استراتيجيات المكافآت من منظور إداري واستراتيجي وإنساني. ترتبط إدارة المكافأة ارتباطًا مباشرًا بالأداء والإنتاجية ودوران الموظفين والموقف والصحة العامة للمنظمة. تشكل التعويضات والأجور والمزايا والمرتبات وحتى الثناء ما يسمى "المكافأة". تعتبر المكافأة جزءًا لا يتجزأ ومهمًا للغاية من نسيج أي منظمة، من الصغيرة إلى الكبيرة، ومن الحكومة إلى القطاع الخاص.

وصف المفاهيم الاقتصادية والنفسية والتحفيزية الرئيسية التي تؤثر على المكافأة

مناقشة دور استراتيجيات وسياسات المكافأة في المنظمة

المساهمة في إدارة سياسات وعمليات مكافأة الموظفين

التفريق بين العوامل المؤثرة على رضا الموظفين عن نظام المكافآت

الدفاع عن قضية المكافآت غير المالية في جذب الأشخاص والاحتفاظ بهم وتحفيزهم

تصميم خطة مكافأة استراتيجية



الأهداف



من ينبغي أن يحضر
التعويضات وإدارة المزايا وإدارة المكافآت ثالية لما يلي:

متخصصو
الموارد البشرية

أولئك الذين
يعملون في
وظائف التعويضات
أو المزايا أو
المكافآت أو الذين
تم نقلهم مؤخرًا
إليها

موظفو الموارد
البشرية المسؤولون
عن إدارة المزايا أو
المكافآت

شركاء الأعمال
الموارد البشرية

المديرين وقادة
الفرق
المشاركين في
قضايا المكافأة

أي شخص
معني بالراتب
والأجور وشروط
العمل



اليوم 3

المرتبات والاحتيايات

- شجرة الاحتيايات
- سياسات الموارد البشرية C4
- سلوك الموظفين والتزامهم
- السلوك المقبول وغير المقبول



اليوم 2

إدارة المساواة في المكافآت وعدم المساواة في الأجور

- إدارة المكافأة
- الرواتب والأجور
- الدراسات الاستقصائية
- تقييم العمل
- عدم المساواة في المكافأة - الأسباب والحلول
- الأجر التنفيذي



اليوم 1

الأداء في الأجور والتحفيز المتعلق بالأداء

- ادارة الأداء
- التطوير والتدريب
- الأجر المرتبط بالأداء
- أمثلة على أفضل الممارسات الحالية
- المساهمة المتعلقة بالأجور



اليوم 5

إجمالي المكافآت: إنشاء إستراتيجية المكافآت

- إجمالي الأجر للمنظمة بأكملها
- تطوير استراتيجية المكافأة
- مسح إدارة الأجور CIPD
- مراجعة نموذج مورليس ورايت لإجمالي المكافآت
- التخطيط للعمل الشخصي



اليوم 4

المكافآت غير المالية ومزايا تمكين الموظفين

- مكافآت غير مالية
- مشاركة الموظف
- خطوبة موظف
- استحقاقات الموظفين
- أنظمة المزايا المرنة ومكافآت الكافتيريا