

برنامج القيادة لكبار المديرين التنفيذيين

يساعد برنامج القيادة هذا القادة التنفيذيين من قطاعات متعددة على الإجابة على هذا السؤال المعقد، ويمكّنهم من قيادة التغيير داخل مؤسساتهم. من خلال فحص الدوافع الشخصية والغرض، والمواءمة مع أهداف العمل، سيتم تجهيز المشاركين للتغلب على تحديات القيادة وإدارة الفرق عالية الأداء بنجاح. تم تصميم برنامج القيادة لكبار المديرين التنفيذيين، والذي يبدأ بتقييم القيادة، لتزويد قادة الأعمال بفرصة إعادة التعرف على مفاهيم الأعمال الأساسية للضرورة للأدوار التي يؤديها أو التعرف عليها. بدءًا من تحقيق نتائج أعلى، وحتى بناء مؤسسات فعالة، والاستجابة للمخاوف الإستراتيجية وحلها بشكل فعال، توفر الدورة لهؤلاء المديرين التنفيذيين الفرصة للارتقاء بمؤسساتهم إلى المستوى التالي من الأداء. هذه الدورة فريدة جدًا من حيث تصميمها وتقديمها، لأنها تأخذ القيادة إلى مستوى جديد من التفكير والتأثير. وتركز الدورة أيضًا على ظهور أنماط جديدة من القيادة التي تشرك المنظمة بأكملها وتخلق قيمة على جميع الجبهات.

تقييم القدرات القيادية الشخصية ومقارنتها بالقادة المعترف بهم عالميًا.

التأثير على الثقافة داخل مؤسساتهم من خلال زيادة المشاركة وإشراك الموظفين.

خلق القيمة من خلال تطبيق المهارات التنفيذية الحيوية عبر مجموعة كاملة من المسؤوليات.

تقييم الاضطرابات التنظيمية ومكان العمل والاستفادة من الفرص للحفاظ على ميزة تنافسية.

اكتب أجندة تنفيذية شخصية تدفع الأداء العالي على المستويين الشخصي والتنظيمي.



الأهداف



من ينبغي أن يحضر
برنامج القيادة لكبار المديرين التنفيذيين مثالية لما يلي:

كبار المديرين
التنفيذيين الذين
يحرصون على صقل
وتطوير مهارات القيادة
التجارية الهامة.

القادة المحتملين

مدراء الخط

مدراء الموارد البشرية



اليوم 3

من الإستراتيجية إلى خلق
القيمة

- البقاء فطنة استراتيجيا.
- قيادة التنوع التشغيلي.
- معرفة أرقامك - من أين تبدأ
- تحسين قرارك في بيئة مليئة بالتحديات.
- خلق القيمة: ثلاث طرق لخلق القيمة



اليوم 2

المدير التنفيذي الأول -
منظور خارجي

- وجهة نظر من أعلى.
- إشراك المنظمة:
- التفاعل مع السوق:
- بناء الشراكات والتحالفات:
- التعامل مع المنافسة - ما مدى معرفتك بها؟



اليوم 1

المدير التنفيذي - منظور
داخلي

- منظور حول القيادة: المحلية مقابل الإقليمية مقابل العالمية.
- كفاءات أحد كبار المديرين التنفيذيين الناجحين
- الأخلاق والسلطة التنفيذية:
- عقلية القيادة والوعي الذاتي.
- القيادة والتأثير



اليوم 5

الأجندة التنفيذية

- 5 أشياء يجب عليك فعلها دائماً.
- 4 عناصر استراتيجية تحتاج إلى وجودها في جدول أعمالك.
- التوجيه والتدريب والتواصل بين الأقران.
- التنمية الذاتية والصحة الشخصية.



اليوم 4

التعامل مع متغيرات السوق

- من التغيير المتقطع إلى الاضطرابات المستمرة - قانون التحول الدائم.
- التحدي التنفيذي: الموازنة بين الاستقرار والمرونة.
- إدخال البراعة وسعة الحيلة في جميع أنحاء المنظمة.
- احتضان المخاطر والتفكير في البدائل.